



Seleccione a los Mejores

Usando Test Psicométricos En La Nube

Exija resultados más rápidos utilizando el *Servicio en la Nube* más eficiente para evaluar a su personal con propósitos de selección o coaching de Recursos Humanos: PsicoEnLinea@

Presentación 2014

<http://www.psicoenlinea.com>

Contenido

Algunos de Nuestros Clientes	3
¿Por qué PsicoEnLine@?	4
Nuestros Consultores – Diana Feliú.....	5
Nuestros Consultores – Nelson Rodríguez.....	6
Nuestros Consultores – Lisandro Martínez	7
¿Qué es PsicoEnLine@?	8
Exija Resultados Más Rápidos	9
¿Está Usted Listo Para la Nube?	10
Test Psicométricos.....	11
Fortalezas Frente a la Competencia.....	12
Preguntas Frecuentes	14
Especificaciones Técnicas	15
Demostración de PsicoEnLine@	16
¿Qué incluye la compra de nuestros paquetes?.....	19

Algunos de Nuestros Clientes

Actualmente PsicoEnLine@ es usado por más de 50 empresas en Venezuela y América Latina

Banca



Seguros



Internet y Telecomunicaciones



Otros



Alimentos



Empresas Públicas



¿Por qué PsicoEnLine@?

Somos el Aliado Tecnológico Perfecto Para su Empresa

PsicoEnLine@ es el resultado de una fusión estratégica entre empresas líderes en consultoría de Gestión Humana y de Tecnologías de Información.



PSICO CONSULT C.A. es una empresa venezolana con una trayectoria de más de 25 años en el mercado.

Nos especializamos en el desarrollo de soluciones organizacionales, con énfasis en la medición y evaluación de variables psicológicas.

Analizamos la realidad del Cliente para identificar sus necesidades y aportar soluciones congruentes con la organización bajo un sólido fundamento teórico.

Nuestros productos son usados en Venezuela, México, Costa Rica, Panamá y Colombia.

Valores organizacionales:

- Honestidad
- Responsabilidad
- Calidad
- Innovación
- Profesionalismo
- Confidencialidad
- Trabajo en equipo

[Conozca nuestro equipo](#)



Psicometri K, Inc
Desarrollo del Talento Humano

En PSICOMETRIK, INC nos alineamos con las necesidades, requerimientos y objetivos de nuestros clientes para apoyarlos con productos de la más alta calidad y tecnología haciendo que su negocio tenga siempre un aliado confiable.

Cada uno de nuestros productos está respaldado en una sólida fundamentación teórica y ha sido desarrollado para permitir aplicaciones prácticas y de fácil implementación para generar un máximo de información útil.

Nos especializamos en la medición y evaluación del talento humano a fin de generar información que le permita la toma de decisiones y la fundamentación de las políticas de la organización.

Valores organizacionales:

- Trabajo en Equipo
- Confianza
- Calidad
- Actualidad

[Conozca nuestro equipo](#)



En RED CIENTO ONCE S.A. nos enfocamos en desarrollos tecnológicos que aumenten la productividad y eficiencia de los procesos de nuestros clientes

Tenemos más de 15 años de experiencia en desarrollos de aplicativos de consultoría de Recursos Humanos, incluyendo:

- PsicoEnLine@
- Medición de Clima Organizacional
- Sistema de Gestión de Curriculum en línea

También somos líderes en desarrollo de aplicativos de:

- Comercio electrónico
- Marketing digital

Valores organizacionales:

- Confidencialidad
- Coraje
- Flexibilidad
- Transparencia

[Conozca nuestro equipo](#)

Nuestros Consultores – Diana Feliú

“Evite los Tres Errores más Comunes en los Procesos de Selección”

Error 1: Selección Subjetiva

La aplicación de pruebas psicométricas brindan objetividad dentro del proceso de reclutamiento. Al aplicar pruebas psicométricas es posible establecer criterios o puntos de corte dentro de la selección, al igual que resulta más fácil explicar a un cliente interno por qué un candidato resulta mejor que otro para un cargo específico.

Error 2: Uso Incorrecto de Instrumentos

En algunos casos las organizaciones basan la selección en entrevistas, este proceso es mucho más costoso por el tiempo que requiere. Resulta más conveniente evaluar a varios candidatos de forma simultánea a través de pruebas para luego seleccionar a los mejores y continuar con la fase de entrevista. No es igual entrevistar a 20 candidatos de los cuales no se tiene mayor información que a 10 candidatos con información preliminar de las pruebas.

En otros casos las empresas utilizan pruebas de otras latitudes o muy antiguas que no tienen la misma validez; lo positivo de emplear pruebas latinoamericanas normalizadas en estos países es que tenemos la seguridad de que nos estamos comparando con personas similares a nosotros en términos de cultura, valores, etc... y no con personas de otros países que pudieran tener estilos de comportamiento totalmente diferentes. La comparación es más realista y no se penaliza o favorece al candidato.

Por último tenemos el escenario de uso de pruebas psicométricas válidas. En estos casos los encargados del reclutamiento y selección pueden tener dificultades para interpretar la información que arrojan las pruebas, por lo que los informes que arroja PsicoEnLine@ (que son bastante explicativos) suelen ser una ventaja competitiva para nuestros clientes.

Error 3: Seleccionar Candidatos Inadecuados

Cuando se hace selección de personal se parte de un perfil de “trabajador ideal para ese cargo” por lo que el reto está en encontrar a un candidato lo más parecido posible a ese ideal; en este sentido, mientras más técnicas de selección se apliquen (ej: pruebas + entrevista + Assessment + etc...) mayores probabilidades de que el producto final de esa selección sea similar a lo que se buscaba. El riesgo de no incluir pruebas en el proceso de selección sería realizar evaluaciones muy superficiales de esa persona y por ende llegar a seleccionar personas que no cumplen con las demandas del cargo.



Como Consultora en Gestión Humana de Psico Consult, Diana se ha especializado en la venta y asesoría de soluciones de Pruebas Psicométricas para clientes a nivel nacional, al igual que en el servicio MEPSA (Medición y Evaluación para la Selección de Aspirantes), a través de la aplicación de Pruebas Psicométricas, Proyectivas y Entrevistas por Competencias a profundidad.

Es Licenciada en Psicología Industrial egresada de la Universidad Central de Venezuela (UCV), y cuenta con experiencia en la evaluación masiva para la selección de personal, realización de entrenamientos y facilitaciones, y elaboración de instrumentos psicométricos.

Nuestros Consultores – Nelson Rodríguez

“La Definición de las Competencias en las Organizaciones”

A menudo, a quienes cumplen la función de administración de recursos humanos se les solicita que comiencen a “trabajar” y a seleccionar al personal con base en competencias. Para muchos esta tarea es una situación nueva y compleja y no saben cómo proceder o por dónde empezar; por lo que se plantean la pregunta: ¿cómo defino las competencias?

En términos generales, la definición de las competencias en una organización puede realizarse siguiendo dos estrategias. A la primera la llamaremos deductiva, o “de arriba hacia abajo”; mientras que a la segunda, la llamaremos inductiva, o “de abajo hacia arriba”...

[Descargar artículo](#)

Otras publicaciones:

La medición de las competencias.

“Los tests académicos de aptitud tradicionales y los tests de conocimientos, al igual que las notas escolares y las credenciales: 1. No predicen el rendimiento en pruebas o el éxito en la vida. 2. A menudo están sesgados en contra de las minorías, las mujeres, y las personas de los niveles socioeconómicos más bajos.” [Descargar artículo.](#)

Capacidad Predictiva de las Pruebas Psicométricas

Mayo 2012.

La psicología organizacional ha demostrado que hay dos grandes grupos de variables asociadas con el rendimiento y el comportamiento en el trabajo... [Descargar artículo.](#)

Validación cruzada de Pruebas Psicométricas

Presentado ante el Congreso Interamericano de Medición y Evaluación Psicológica. Caracas, Venezuela, 1999. [Descargar artículo.](#)



Licenciado en Psicología en la Universidad Central de Venezuela, Master of Science en Psicología de la University of Wisconsin, Doctorado en Psicología en la University of Chicago. Profesor de la Cátedra de Psicometría de la Escuela de Psicología de la Universidad Central de Venezuela. Gerente General de Psico Consult C.A. en Venezuela y de Psicometri K, Panamá. Autor o Coautor de más de 20 pruebas psicométricas de amplio uso en la selección de personal en América Latina, Coautor de los softwares PsicoMet y PsicoEnLine@. Coautor del instrumento EDOI (Encuesta de Diagnóstico Organizacional Interempresas) para el diagnóstico del Clima Organizacional, aplicado en más de 80 organizaciones en Venezuela, Colombia, Panamá, Costa Rica, México y USA.

Nuestros Consultores – Lisandro Martínez

“¿Está su empresa preparada para la Cuarta Ola?”

Hoy en día nos encontramos ante la “cuarta ola” de la masificación tecnológica. La primera ola fue dominada por IBM desde finales de los años 70 cuando se crearon las computadoras personales, la segunda ola surgió en 1985, cuando -gracias a Microsoft Windows- proliferó una generosa oferta de aplicaciones de escritorio, fue la época donde se hizo imprescindible un procesador de palabras, una hoja de cálculo, las presentaciones digitales. A mediados de la década del noventa Internet comenzó a crecer con fuerza, fue la tercera ola, que sin duda tuvo como surfista más destacado a Google. El correo, las aplicaciones de escritorio, entre otros servicios, comenzaron su migración al mundo en línea.

La cuarta ola es la socialización móvil de la tecnología. La nueva era digital no sólo se refiere a la manera en que nos comunicamos o compartimos fotografías con nuestros amigos. El *Social Media*, afecta a las organizaciones y a la manera de hacer negocios en general, y la gerencia de Recursos Humanos no es una excepción. Veamos algunas opiniones de consultores costarricenses:

“Las páginas especializadas cada vez son más importantes para las empresas como un medio que permite contar con mayor amplitud de personal a un menor costo”. Antonio Grijalba, socio de PricewaterhouseCoopers (PwC)

“La globalización nos ha obligado a utilizar estas herramientas como medio de acercamiento con diferentes públicos, y ha hecho que no haya barreras que nos impidan conocer a una persona”. Juan Carlos Quan, gerente de Relaciones Públicas de Manpower.

Las nuevas tecnologías se han convertido en un elemento crucial para las organizaciones que buscan reducir costos, optimizar sus procesos y buscar de manera eficiente nuevos colaboradores.

Como escribió Jon Kabat-Zinn: *“No puedes detener las olas, pero puedes aprender a surfear”*

Otras publicaciones

- Tutorial: [Solución Inteligente de Marketing](#)
- [RED111.com](#): Blog de negocios digitales
- eBook: [Plan de e-Marketing para su sitio web en 5 pasos sencillos](#)



Licenciado en Computación en la Universidad Central de Venezuela, *Zend PHP5 Certified Engineer*, se ha desempeñado por más de quince años como Arquitecto de Soluciones Tecnológicas de Gestión de RRHH. Es un entusiasta del Software Libre, el eCommerce y el Marketing Digital. Es arquitecto de los sistemas:

- **PsicoMet**, El Software de Apoyo en la Decisión de Selección
- **PsicoEnLine@**, Medición y Gestión Humana
- Sistema de Encuestas para Medición de **Clima Organizacional**
- Sistema de Gestión de **Curriculum** en Línea

Actualmente se desempeña como director de RED Ciento Once S.A. empresa de tecnología en Costa Rica

¿Qué es PsicoEnLine@?

PsicoEnLine@ es su Aliado Tecnológico en la Aplicación y Evaluación de Test Psicométricos en Línea.

PsicoEnLine@ es un **servicio poderoso y sencillo de usar** que aporta soluciones objetivas alineadas y adaptadas a las necesidades específicas de su organización.

¿Está usted seleccionado a los mejores candidatos?

En el competitivo mundo laboral de hoy, las empresas deben asegurarse que el personal que contraten sea el idóneo. Si alguna vez ha pensado que necesita optimizar sus procesos de reclutamiento y selección de Recursos Humanos, entonces necesita evaluaciones rápidas y precisas.

¿Cómo funciona?

Usted sólo necesita un dispositivo conectado a Internet para acceder de forma segura a un completo *Servicio en la Nube* que le permitirá definir la batería de tests que desea, luego, aplicar los tests (en línea o de manera presencial en su empresa) y finalmente tomar una decisión basándose en la información cuantitativa, cualitativa y gráfica ofrecida por los informes de PsicoEnLine@.

¿Por qué usar test psicométricos?

Los test psicométricos son instrumentos validados para medir los atributos psicológicos de una persona, su personalidad y habilidades, optimizando los recursos disponibles, reduciendo los tiempos y brindando elementos objetivos para la selección.

¿Por qué en la nube?

Al trabajar en la nube, se puede ampliar el espectro de evaluaciones, porque el candidato no necesita estar en el mismo lugar que el evaluador, esto permite reducir costos aprovechando una plataforma sin limitaciones geográficas en un entorno seguro y fácil de usar.



Exija Resultados Más Rápidos

Seleccione a los Mejores Candidatos en Cuestión de Minutos

- La plataforma viene precargada con la totalidad de los instrumentos construidos por Psico Consult, por lo que usted dispondrá de **16 test clasificados por área** de evaluación y nivel académico para la evaluación de su personal.
- Todos los tests han sido elaboradas y normalizadas en el contexto **latinoamericano**, lo que garantiza una **mayor validez de sus resultados**.
- Constantemente incorporamos nuevos test psicométricos, muy pronto dispondremos del test de **"Trabajo bajo presión"**
- Elaboración de **tres tipos de informes** diferentes incluyendo información cuantitativa, cualitativa y gráfica organizada de forma individual, comparativa o grupal.
- **Software 100% en Internet**, compatible con multiples plataformas: PCs, Laptops, Tablets, diferentes sistemas operativos: Windows, Linux, Max, iOS, Android y con los navegadores más comunes en el mercado: Chrome, Firefox, IE, Opera, Safari.
- **Soporte y adiestramiento en línea permanente** mediante: video entrenamiento, manuales y ayudas, foros y soporte técnico personalizado.
- PsicoEnLinea funciona bajo un sistema de puntos, de esta forma se **ofrecen licencias adaptadas a las necesidades de cada cliente**.
- Cada evaluación tendrá el costo de un punto independientemente del número de tests aplicados, en este sentido, **usted podrá realizar evaluaciones tan profundas como desee** bajo el mismo costo.



¿Está Usted Listo Para la Nube?

Todos Los Beneficios Sin La Gestión De TI



La computación en la nube, concepto conocido también bajo los términos servicios en la nube, informática en la nube, nube de cómputo o nube de conceptos, del inglés cloud computing, es un paradigma que permite ofrecer servicios de computación a través de Internet."

-Wikipedia



Muchas empresas están abrazando de manera entusiasta esta tecnología, no solo por los beneficios que brinda, sino porque es una estrategia esencial para asegurar el futuro de sus organizaciones.

1. **Pague sólo lo que necesite.** El licenciamiento del software en la nube es mucho más flexible que el licenciamiento tradicional.
2. **Libérese del trabajo duro.** Utilice una poderosa solución de Software dejándonos el manejo de la infraestructura tecnológica a nosotros.
3. **Beneficios sin limitaciones.** Acceso desde cualquier dispositivo, en cualquier parte del mundo.
4. **Manténgase actualizado sin esfuerzo.** Disfrute de actualización permanente del software y de los instrumentos psicométricos sin esfuerzo de su parte.
5. **Grandes cantidades de datos.** Almacene de manera segura toda la información que necesite para la gestión del talento humano.
6. **Seguridad superior.** Usted tendrá todos los beneficios de un Centro de Datos de vanguardia sin necesidad de invertir en Hardware ni personal técnico
7. **Facilidad de uso.** Esta poderosa herramienta funcionará de manera transparente para su organización y su personal.
8. **Manejo eficiente del tiempo.** Usted podrá enfocarse en los aspectos fundamentales de la selección de personal.
9. **Solución verde.** Contribuya con la responsabilidad social de su empresa evitando inversiones innecesarias en equipos y consumo energético.

Test Psicométricos

Nuestros Test Psicométricos Han Sido Diseñados, Probados y Estandarizados en el Contexto Iberoamericano

Garantizamos a las organizaciones un producto adaptado a las condiciones y necesidades específicas de nuestra región.

En PsicoEnLine@ estamos orientados a responder sus requerimientos, aportándole información sobre nuevos estudios y desarrollo de tests, así como capacitación en línea que le permitirá un manejo efectivo de las mismas. Nuestro objetivo es asegurar que usted obtenga el máximo provecho y la mejor interpretación de estas herramientas.

Para facilitar la corrección y evaluación de nuestros test psicométricos, PsicoEnLine@ permite procesar la información de tests aplicados en lápiz y papel y enviar evaluaciones a través de internet, generando informes de utilidad para la toma efectiva de decisiones.

PsicoEnLine@ cuenta con cuatro tests de personalidad y doce tests cognoscitivos



[Puede ver el catálogo completo de tests haciendo clic aquí](#)

Fortalezas Frente a la Competencia

Destáquese de la Competencia Utilizando los Tests de PsicoEnLine@.

Para mostrar la fortaleza de nuestros tests, haremos un análisis de una de las pruebas que usted podrá utilizar (Prueba de Comportamiento Personal) frente a una popular prueba disponible en el mercado (DISC)

Prueba DISC

Proporciona una visión de estilo de conducta de un individuo, pudiendo predecir futuras tendencias de su comportamiento. Incluye también las motivaciones, desmotivaciones, fortalezas y debilidades. Brinda información sobre 14 tipos de Patrones Clásicos y sus variaciones (Perfiles Combinados). El número 15 (Patrón abrumado o comprimido) no es interpretable por el bajo desarrollo de los 4 Factores DISC.

Prueba de Comportamiento Personal (PCP) Incluida en PsicoEnLine@

Permite clasificar rasgos de comportamiento con base en dos factores: expresividad emocional y búsqueda y aporte de información en las comunicaciones. Fue desarrollada con la finalidad de conocer el estilo de comportamiento de las personas tomando en consideración sus intereses, fortalezas y oportunidades de mejora. La prueba resulta en la creación del perfil del candidato de acuerdo a los 4 estilos.

Algunas diferencias importantes:

- El DISC es un instrumento elaborado y normalizado en EEUU, mientras que la PCP fue elaborada y normalizada en Latinoamérica.
- El DISC está compuesto por 24 preguntas a ser respondidas en un tiempo de 10 minutos, la PCP comprende 15 ítems a ser respondidos en el mismo tiempo.
- Evaluación de variables de personalidad similares (ver tabla en la siguiente página).
- Los autores de la PCP ofrecen la posibilidad de comunicarse directamente con usted a fin de aclarar dudas y profundizar en el análisis de los resultados.

	VARIABLES QUE MIDE	DEFINICION DE LAS VARIABLES	N° DE ITEMS	DURACION DE APLICACIÓN
DISC	Dominante	Mide como la persona responde a los problemas y desafíos.	24 preguntas	10 minutos
	Influyente	Mide como la persona se relaciona con otras y las influye.		
	Estabilidad	Mide como la persona responde a los cambios y al ritmo del entorno.		
	Conformidad	Mide como la persona responde a las reglas y a los procedimientos establecidos por otros.		
PCP (PsicoEnLine@)	Decidido	Orientación a resultados inmediatos y toma de acciones decisivas	15 preguntas	10 minutos
	Expresivo	Tendencia al intercambio interpersonal y al desarrollo de experiencias emocionales positivas		
	Servicial	Necesidad de estabilidad y de un ambiente controlado y conocido. Énfasis en las situaciones de manera planeada, para asegurar resultados		
	Analítico	Orientación a la exactitud y a actuar cautelosamente, querer ser preciso mostrándose reservado y preocupado acerca de como son hechas las cosas		

Tabla Comparativa de la DISC y la PCP

Preguntas Frecuentes

Respuestas a las Preguntas más Frecuentes

P: ¿Los tests pueden ser aplicados a todos los cargos?

R: Si. Los tests se encuentran segmentados por área de exploración (personalidad, potencial intelectual, habilidad numérica, etc.) y a su vez por niveles académicos, lo que permite adecuar la evaluación dependiendo de la naturaleza de los cargos y los perfiles solicitados.

P: ¿Cómo garantizar que realmente sea la persona la que está respondiendo por internet?

R: No tenemos ninguna garantía; sin embargo, se ha observado que las personas que ocupan posiciones más altas a nivel organizacional suelen llenar sus propios tests (podría deberse al riesgo que representa colocar la responsabilidad de obtener el cargo deseado en otra persona). Muchas empresas han optado por acondicionar un pequeño espacio con computadoras para que los candidatos puedan hacer el llenado de los instrumentos mientras los profesionales de RRHH hacen seguimiento al proceso. El mayor riesgo se ve en los tests cognoscitivos, en los tests de personalidad este riesgo disminuye.

P: ¿Cuáles son las ventajas de la aplicación web sobre la de lápiz y papel?

R: El principal beneficio es el ahorro de tiempo y consecuentemente de dinero. La aplicación web permite evaluar a los candidatos de forma estandarizada independientemente del área geográfica en la que se encuentren; de igual forma, ya no existe necesidad de realizar corrección manual de las hojas de respuesta, transcribir data en un software ni elaborar informes ya que la plataforma realiza todas estas acciones de forma automatizada. En cuestión de minutos tienes una evaluación completa de los candidatos.

P: ¿Qué tests se pueden aplicar según el tipo de cargo?

R: Hay ciertos tests que por sus características suelen aplicarse a poblaciones "genéricas", por ejemplo:

- A los operarios se les suele aplicar: Habilidades Básicas + IMD
- Cajeros: Codificación + Estimaciones Numéricas + IMD
- Vendedores: Prueba de Comportamiento Personal
- Analistas: Razonamiento Abstracto o Lógico (la elección de una u otra depende del nivel académico demandado) + IMD
- Supervisores y Gerentes: Lógico + IMD + Estilos de Actuación

Según el tipo de organización se puede determinar la aplicación de algunos tests extra, por ejemplo, incluir medición del área matemática o incluir también tests del área verbal (razonamiento y/u ortografía).

Especificaciones Técnicas

Software En Línea Seguro, Flexible y Multiplataforma

Servicio en la Nube

- PsicoEnLine@ es un Servicio 100% en línea. **No requiere descargas ni instalaciones adicionales.**
- Puede disfrutar de **acceso internacional** al sistema sin limitaciones, desde cualquier localidad de la empresa (sedes centrales y sucursales)
- Posibilidad de que los sujetos presenten los **tests en línea**, desde su casa o lugar de trabajo.
- Gestión de Grupos de Sujetos organizados **por cargos o perfiles.**
- Un completo conjunto de **instrumentos psicométricos** listos para utilizar.
- Permite la definición de **baterías de tests** que pueden ser reutilizadas en diversos procesos de selección.
- Elaboración de **Informes Individuales, Comparativos y Grupales** con datos cuantitativos y cualitativos.

Diferentes Tipos de Membresías

- PsicoEnLine@ ofrece un sistema de evaluación de sujetos basado en puntos, de modo que usted pueda elegir **el plan más conveniente para su empresa.**
- Una vez evaluados los sujetos usted puede revisar el informe tantas veces como lo requiera sin consumir puntos.
- Su información se mantendrá resguardada en **servidores seguros de última generación.**

Soporte Técnico

- Video Entrenamiento En Línea
- Soporte Técnico Permanente
- Manuales y Ayudas en Línea

Plataforma robusta y confiable:

- Alojamiento Web **en Centros de Datos de primera línea.**
- Plataforma de desarrollo basada en los mejores «Frameworks» de la industria del Software actual.

Seguridad para su empresa:

- Conexiones permanentes utilizando estándares de encriptación de **seguridad de 256 bits. (AES-256).**
- El sistema cuenta con diferentes perfiles de usuarios de modo que los empleados de su empresa tengan **acceso sólo a la información que necesitan.**
- **Acceso restringido** al sistema sólo a usuarios autorizados según su perfil y rol en el sistema.

PsicoEnLine@ es compatible con:

- Diferentes dispositivos: **Computadoras de Escritorio, Laptops, Tablets, etc.**
- Múltiples Sistemas Operativos: **Windows, Linux, Mac** en todas sus versiones, y con iOS y Android en sus versiones para Tablets
- Compatible con todos los navegadores del mercado: **Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome, Opera y Safari.**



Demostración de PsicoEnLine@

Demostración 1: Video

Puede ver el siguiente video demostrativo de PsicoEnLine@:



[Video Presentación de PsicoEnLine@](#)

Demostración 2: Ver un modelo de informe de PsicoEnLine@

Haga clic en la imagen a continuación para ver el demo del informe:



[Descargar un Informe Individual demostrativo](#)

Demostración 3: Uso demostrativo del sistema durante un tiempo determinado

Si desea evaluar más a fondo la herramienta de PsicoEnLine@, rellene el formulario que aparece al pie de nuestro sitio web:

<http://www.psicoenlinea.com/home/#demo>

No olvide indicar su número telefónico.

A la brevedad posible nos pondremos en contacto con usted para ofrecerle una versión completa de PsicoEnLine@ por un tiempo acordado previamente, durante el cual usted podrá acceder sin limitaciones a nuestro sistema y evaluar las bondades del mismo en sus procesos de selección y evaluación de Recursos Humanos.

¿Qué incluye la compra de nuestros paquetes?

Todo Lo Que Necesita Para la Gestión del Talento Humano





- ✓ Acceso a los dieciséis test psicométricos en línea.
- ✓ Acceso a más de cien normas de comparación clasificadas en distintos niveles educativos listas para utilizar en sus evaluaciones.
- ✓ Posibilidad de evaluar a tantos sujetos como puntos adquiera.
- ✓ Una o varias cuentas de acceso al sistema personalizadas con el logotipo y el nombre de su empresa.
- ✓ Creación de tantos usuarios del sistema como desee con diferentes roles y permisos de acceso según el cargo.
- ✓ Acceso sin limitaciones geográficas.
- ✓ Acceso a videos, manuales y foros de adiestramiento en línea.
- ✓ Soporte técnico permanente.
- ✓ Seguridad, respaldo, confidencialidad y disponibilidad de su información.

Seleccione a los Mejores

Usando Test Psicométricos En La Nube









 www.psicoenlinea.com
 contacto@psicoenlinea.com

PsicoEnLine@ es un producto de:



PSICO CONSULT C.A.

Venezuela


 +58-212-693.33.21
 +58-212-693.50.75
 psicocon@psicoconsult.com
 www.psicconsult.com
 



Psicometri K, Inc
Desarrollo del Talento Humano

PSICOMETRI K, INC

Panamá

 +507-399.5823
 +507-6981.1412 / 6983.5859
 contacto@psicometrik.com
 www.psicometrik.com



RED CIENTO ONCE S.A.

Costa Rica

 +506-2293.2961
 +506-8648.4736
 info@itpuravida.com
 www.itpuravida.com
   